

TRIBUNAL SUPERIOR DEL ESTADO DE CALIFORNIA  
PARA EL CONDADO DE SAN JOAQUÍN  
No Caso: STK-CV-UOE-2020-4825  
Edgar Montes Sanchez, et al. v. Sarbanand Farms, LLC, et al.

**AVISO DE ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA**

Fecha de Envió: 5 de enero de 2024

El Reclamo Tiene que Ser Recibido Antes De: 5 de julio de 2024

**PARA: EMPLEADOS DE MUNGER BROS., LLC O CROWNE COLD STORAGE  
BAJO EL PROGRAMA H-2A EN 2017 EN STOCKTON, CALIFORNIA**

USTED PUEDE SER ELEGIBLE PARA RECIBIR UN PAGO DEL ACUERDO. DEBE PRESENTAR EL FORMULARIO DE RECLAMO ADJUNTO A ESTE AVISO ANTES DEL 5 DE JULIO DE 2024

**I. INTRODUCCIÓN**

Este AVISO DE ACUERDO se refiere a una demanda colectiva presentada contra Munger Bros., LLC; Almacenamiento en frío Crowne, LLC; Sarbanand Farms, LLC; Robert Halcón; y Cliff Woolley (colectivamente “Demandados”) en 2020 en el Tribunal Superior del Condado de San Joaquín. Los demandantes son Edgar Montes Sánchez, Arturo Ramírez Álvarez, Filiberto López Herrera y Sergio Jiménez García, junto con Martín Varela Sifuentes y Esperanza Herrera Ramírez, los sucesores de Daniel Varelas Herrera (colectivamente “Demandantes”).

Los Demandantes y Demandados han entrado en un Acuerdo de Conciliación en nombre de una Clase y Subclase de trabajadores.

**“La Clase H-2A de California”** (o **“la Clase”**) se define como:

todas las personas empleadas por Munger Bros., LLC o Crowne Cold Storage, LLC bajo el programa H-2A en California reclutadas por los Demandados para trabajar como empleados H-2A para Munger Bros., Crowne Cold Storage y/o Sarbanand y que comenzaron a trabajar en mayo de 2017 en los sitios o campos de Munger Bros. o Crowne Cold Storage en California.

**“La Subclase ‘Solo California’”** (o **“la Subclase”**) se define como:

todos los miembros de la Clase H-2A de California que no continuaron trabajando para los Demandados en Washington en 2017 y cuyo empleo terminó al final de la temporada de arándanos de California de 2017.

Este Aviso es para informarle sobre el Acuerdo de Conciliación; su derecho a recibir una parte de los fondos del acuerdo; y su derecho a presentar una objeción al acuerdo antes de la aprobación final por parte del Tribunal.

**II. DESCRIPCIÓN DE LA DEMANDA**

En esta demanda, los demandantes presentan reclamos contra el demandado relacionados con la cosecha de arándanos de California de 2017 de la siguiente manera: (1) Solicitud de Representación Inadecuada (Código de laboratorio § 970), representación inadecuada intencional y Representación Inadecuada basada en que los demandados prometieron cinco meses de trabajo al reclutar empleados, pero sólo proporciona siete semanas a los miembros de una Subclase propuesta; (2) Falta de pago del salario mínimo adeudado (Código de Laboratorio §§ 1182.12, 1194, 1194.2, 1197); Falta de pago de horas extras adeudadas (Código de Laboratorio § 1198, 1194, 1194.2); Falta de pago de salarios y gastos

contractuales, basado en que los demandados no pagaron cierto tiempo de espera y transporte relacionado con el viaje desde la vivienda hasta los lugares de trabajo y de regreso, así como por no proporcionar comidas adecuadas; (3) Sanciones legales según Lab. Código § 203 y Lab. Código § 226 relativo a la falta de pago de todas las horas compensables; (4) No proporcionar períodos de descanso (Código de Laboratorio §§ 226.7, 512) a una subclase de un equipo en la instalación de enfriamiento y almacenamiento; (5) Violación de la Ley de Contratistas de Trabajo Agrícola (Código de Laboratorio §§ 1683 et seq.) basada en el uso por parte de los Demandados de un contratista de trabajo agrícola sin licencia, CSI; y (6) Violación de la Ley de Competencia Desleal (Cal. Bus. & Prof. Code §§ 17200 et seq.) para cada una de las prácticas comerciales anteriores. Los demandantes hacen valer estos reclamos en nombre de ellos mismos y de trabajadores H-2A en situación similar. La demanda fue presentada el 11 de junio de 2020.

Demandantes niegan estas alegaciones, y sostienen que a los Demandantes y otros trabajadores en situaciones similares se les ha pagado adecuadamente por todas las horas trabajadas y que no deben salarios, intereses, sanciones u otras cantidades a los Demandantes ni a ningún otro miembro del Grupo. Sin embargo, los Demandados desean llegar a un acuerdo para evitar los costos, el tiempo y las interrupciones causadas por el litigio.

El 17 de agosto de 2023, los Demandantes y los Demandados firmaron un Acuerdo de Conciliación, que se describe a continuación. Los Demandantes y sus abogados creen que el Acuerdo de Conciliación es justo, adecuado, razonable y redundante en el mejor interés de la Clase y la Subclase.

El 7 de diciembre de 2023, el Tribunal otorgó la certificación condicional del Grupo y la aprobación preliminar del Acuerdo de Conciliación. El Tribunal programó una audiencia de aprobación final para el 14 de marzo de 2024.

### III. TÉRMINOS DEL LA PROPUESTA DEL ACUERDO DE CONCILACION

Los siguientes términos no son efectivos a menos y hasta que el Tribunal otorgue la aprobación final del Acuerdo de Conciliación.

Los demandados han acordado pagar un millón doscientos mil dólares (\$1.200.000,00) para resolver todos los reclamos contra los demandados en virtud de la demanda. Los demandados realizarán tres pagos iguales de \$400,000.00, y el pago final deberá realizarse un año después de la aprobación final del Acuerdo de Conciliación por parte del Tribunal. Los fondos se distribuirán de la siguiente manera:

1. Tarifa de la Administracion de Reclamos. Todos los fondos serán distribuidos por un administrador externo ("el **Administrador de Reclamos**"). Se negociarán los honorarios del Administrador de Reclamos, pero en ningún caso serán superiores a cincuenta mil dólares (\$50,000.00). El Administrador de Reclamos es:

Sanchez v Munger Bros  
c/o Atticus Administration  
PO Box 64053  
Saint Paul, MN 55164  
Correo e: [mungeracuerdo@atticusadmin.com](mailto:mungeracuerdo@atticusadmin.com)  
Teléfono: 1-800-201-8529  
WhatsApp: 612-205-1767

2. Honorario de la participación de las demandantes. Además de su reclamo individual bajo el Plan de Distribución, el Demandante será pagado premios de servicio en reconocimiento del tiempo, gastos, y riesgos que sufrieron por causa de su participación en esta demanda (\$40,000.00 en total):

- a. Diez mil dólares (\$10,000.00) a cada quien, a Edgar Montes Sánchez, Arturo Ramírez Álvarez y Filiberto López Herrera;
- b. Cinco mil dólares (\$5,000.00) en total a Martin Varela Sifuentes y Esperanza Herrera Ramírez, sucesores a Daniel Várelas Herrera, un demandante quien falleció mientras que

- este caso estaba pendiente; y
- c. Cinco mil dólares (\$5,000.00) a Sergio Jimenez Garcia.

3. Honorarios y Costos de Abogados. Abogados de los demandantes (el “**Abogados del Grupo**”) solicitará la aprobación del Tribunal por honorarios y costas de abogados por un monto no mayor de cien mil dólares (\$100,000.00).

4. Fondos de la Clase. El resto (el “**Fondo de la Clase**”), al menos \$1,010,000.00, está designado para pago a los miembros de la Clase que entreguen sus Formularios de Reclamos de manera oportuna en relación a tiempo.

La cantidad de pago a cada Miembro de la Clase será determinada dividiendo el Fondo de la Clase proporcionalmente sobre todos los Miembros de la Clase que sometan una queja de manera oportuna, basado en la cantidad de días que fue empleado el Miembro de la Clase; de acuerdo en si el Miembro de la Clase trabajó en Munger Bros., Crowne Cold Storage, o los dos; y de acuerdo en si es miembro de la Subclase. Estos factores están basados en la información proporcionada por de la contabilidad de sueldos de los Demandantes.

La cantidad máxima que un Miembro de la Clase puede recibir de los Fondos de la Clase son cuarto mil dólares (\$4,000.00), u ocho mil dólares (\$8,000.00) si el Miembro de la clase es un Miembro de la Subclase. Los impuestos sobre la nómina aplicables se deducirán del pago.

5. Cualquier cantidad restante a caridad. En caso que queden fondos después de la distribución al grupo los fondos restantes se pagaran a Valley Children’s Healthcare of Madera, California. En ningún caso se devolverá dinero a los Demandados.

#### **IV. EFECTO VINCULANTE Y LIBERACION DE CLASE**

Si el Tribunal otorga la aprobación final del Acuerdo de la Demanda, el Acuerdo será vinculante a todos los miembros de la Clase que no ha solicitado ser excluido de esta demanda, y les impedirá presentar cualquiera de los siguientes reclamos contra los Demandados:

cualquier y todos los reclamos, deudas, compromisos, demandas, acciones o causas de todas las acciones de la naturaleza y descripción que se acumuló durante el Periodo de la Clase [2017], bajo la ley del estado y Órdenes Salariales de la Comisión de Bienestar Industrial de California, que fueron alegadas o cuales pudieron haber sido alegadas basadas en alegaciones de hechos actuales en la Queja ( u otra Queja(s) Operativa(s) en la Acción, incluyendo reclamos por sueldos no liquidados, incluyendo pero no limitado a falta de pago de salarios mínimos, compensación de tiempo corrido, compensación de horas extras, e interés; falta de pago oportuno de los salarios regulares y finales; no proporcionar períodos de comida, descanso y/o periodos de recuperación; falta de pago de primas en absoluto o en la tasa correcta por cualquier violación de las obligaciones de los períodos de comida, descanso y recuperación; compensación debida por motivo de jornada dividida; pago por tiempo de presentación de informes; exenciones de períodos de comida y exenciones de períodos de comida durante la jornada; pago por todas las horas trabajadas; declaraciones de salarios y recibos de pago, incluidos recibos de salario y recibos de pago proporcionados o disponibles en forma física, electrónica o de otro tipo; no mantener registros precisos; hacer deducciones ilegales; no reembolsar los gastos comerciales; prácticas comerciales desleales; todas y cada una de las sanciones relacionadas, incluidas las sanciones por mantenimiento de registros, las sanciones por declaraciones de salario, las sanciones por salario mínimo y las sanciones por tiempo de espera; y sanciones legales y/o sanciones civiles asociadas con cualquiera de los anteriores. Dichos reclamos liberados incluirán, entre otros, aquellos reclamos que surjan según las secciones 201-204, 206, 210, 218, 218.5, 218.6, 221, 222, 222.5, 223, 226, 226.3, 226.7512, 558, 558.1, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802, 2698 y siguientes, y 2699 y siguientes, y/o aquellos que surjan bajo las Órdenes Salariales aplicables de la Comisión de Bienestar Industrial; Código de Negocios y

Profesiones de California, sección 17200 y siguientes. (incluido, entre otros, el Código de Negocios y Profesiones de California §§17200 a 17208); las secciones 3287, 3289 y 3294 del Código Civil de California; Sección 1021.5 del Código de Procedimiento Civil de California, la Ley de Protección de Trabajadores Migrantes Temporales, el programa H2-A, la Ley de Contratistas de Trabajo Agrícola de California (“Reclamos Liberados”).

## **V. ¿CUALES SON SUS OPCIONES?**

### **A. Archive su Reclamo y Reciba su Porción**

Para recibir dinero del Fondo de la Clase, debe firmar el Formulario del Reclamo adjunto y enviarlo, con prueba de identidad, al Administrador de Reclamos a la dirección a continuación.

**El Administrador de Reclamaciones debe recibir su Formulario de Reclamación antes del 5 de julio de 2024.**

### **B. Optar Por No Participar y Ser Excluido del Acuerdo**

Si no desea participar en el Acuerdo, puede excluirse (es decir, optar por no participar) enviando al Administrador de Reclamaciones una “Solicitud de exclusión del Acuerdo de demanda colectiva” por escrito. La Solicitud de Exclusión debe ser recibida por el Administrador de Reclamos en o antes del 19 de febrero de 2024. La Solicitud de Exclusión debe incluir su nombre, dirección, número de teléfono y firma, y debe indicar:

“DESEO SER EXCLUIDO DEL ACUERDO COLECTIVO EN LA DEMANDA DE MONTES SANCHEZ, ET AL V. SARBANAND FARMS, LLC, ET AL. ENTIENDO QUE NO RECIBIRÉ NINGÚN DINERO DEL ACUERDO DE ESTA DEMANDA Y NO DIVULGARÉ NINGÚN RECLAMO QUE PUEDA TENER”.

### **C. Objetar el Acuerdo**

Tiene derecho a oponerse a los términos del acuerdo. Sin embargo, si el Tribunal rechaza su objeción, usted seguirá obligado por el acuerdo. Si desea oponerse al Acuerdo de Conciliación, se debe presentar ante el Administrador de Reclamos una objeción por escrito indicando su nombre, dirección, número de teléfono, el nombre de este caso y los motivos de su objeción. Cualquier objeción debe ser recibida por el Administrador de Reclamos en o antes del 19 de febrero de 2024.

Si ha presentado una objeción adecuada y oportuna, también puede aparecer en la audiencia de aprobación final programada para el 14 de marzo de 2024 a las 9 a.m. en el Tribunal Superior de California para el condado de San Joaquín, ubicado en 180 East Weber Avenue, Stockton, California. 95202, para que su objeción sea escuchada por el Tribunal. Las objeciones que no se presenten a tiempo no serán consideradas por el Tribunal. Si no presenta una objeción oportuna o una objeción que no cumple con los requisitos establecidos en este aviso, no tendrá derecho para aparecerse y presentar ningún argumento en la audiencia de aprobación final. Puede estar representado por un abogado en la audiencia de aprobación final. Cualquier abogado que represente a una persona que objete el acuerdo debe presentar un aviso para aparecer ante el Tribunal y brindar asesoramiento a todas las partes a más tardar el 15 de febrero de 2024. Toda la correspondencia debe indicar el nombre y número del caso – Montes Sánchez, et al v. Sarbanand Farms, LLC, et al, Caso No. STK-CV-UOE-2020-4825.

**Todos los Formularios de Reclamo, Solicitudes de Exclusión y Objeciones deben ser recibidos por el Administrador de Reclamos antes de las fechas anteriores.**

## **VI. SI NO SE APRUEBA EL ACUERDO DE DEMANDA COLECTIVA Y LA LIBERACIÓN**

El 7 de diciembre de 2023, el Tribunal aprobó preliminarmente el Acuerdo de Demanda Colectiva y concluyó que el acuerdo era justo y razonable. El Tribunal no se ha pronunciado sobre el fondo de las pretensiones formuladas en esta acción.

Si el Tribunal no aprueba el Acuerdo y Liberación de la Demanda Colectiva, o si alguna de sus condiciones no se cumplen, el acuerdo condicional será anulado, no se pagará dinero y las partes continuarán litigando este caso. Si eso sucede, no hay garantía de: (a) que cualquier decisión en el juicio sea a favor de los miembros del grupo; (b) que una decisión del juicio, si la hubiera, sería tan favorable para los miembros del grupo como este acuerdo o (c) que cualquier decisión favorable del juicio se mantendría si se presentara una apelación.

## VII. SIN REPRESALIAS NI DISCRIMINACION

La ley de California prohíbe a los Demandados tomar represalias o discriminarlo de cualquier manera porque ha ejercido su derecho bajo la ley de California a participar en este acuerdo.

## VIII. CAMBIOS DE DOMICILIO

Es su responsabilidad mantener informado al Administrador de Reclamos de su dirección y número de teléfono correctos hasta que se haya aprobado el acuerdo y se hayan realizado los pagos. Comuníquese con el Administrador de Reclamos en la dirección que se proporcionó anteriormente.

## IX. COMO RECIBIR MAS INFORMACION

Este AVISO proporciona sólo un resumen de los términos y condiciones más pertinentes del acuerdo. Los términos completos del acuerdo propuesto se establecen en el Acuerdo de conciliación que ha sido tentativamente aprobado y presentado ante el Tribunal. Puede ver documentos importantes sobre este caso en este sitio web: [www.mungeracuerdo.com](http://www.mungeracuerdo.com).

También puede acceder a todos los documentos que se han presentado ante el Tribunal en el caso, incluido el Acuerdo de conciliación, desde el Tribunal, ya sea en línea en <https://cms.sjcourts.org/fullcourtweb/start.do>, o utilizando uno de en los quioscos de terminales de computadora en el juzgado en 180 East Weber Avenue, Stockton, California 95202. Por favor no llame al Tribunal.

Si tiene alguna pregunta, puede contactar a:

<b><u>Abogados de la Clase</u></b> California Rural Legal Assistance Foundation 2210 K St #201, Sacramento, CA 95816 Tel: 1-916-446-7905 WhatsApp: 1-916-905-0005 E-mail: <a href="mailto:ekautz@crlaf.org">ekautz@crlaf.org</a>	<b><u>Administrador de Reclamos</u></b> Sanchez v Munger Bros c/o Atticus Administration PO Box 64053 Saint Paul, MN 55164 Correo e: <a href="mailto:mungeracuerdo@atticusadmin.com">mungeracuerdo@atticusadmin.com</a> Teléfono: 1-800-201-8529 WhatsApp: 612-205-1767
---	--

SUPERIOR COURT OF THE STATE OF CALIFORNIA  
FOR THE COUNTY OF SAN JOAQUIN  
Case No: STK-CV-UOE-2020-4825  
*Edgar Montes Sanchez, et al. v. Sarbanand Farms, LLC, et al.*

**NOTICE OF CLASS ACTION SETTLEMENT**

Date of Mailing: January 5, 2024  
Claims Must Be Received By: July 5, 2024

**TO: EMPLOYEES OF MUNGER BROS., LLC OR CROWNE COLD STORAGE, LLC  
UNDER THE H-2A PROGRAM IN 2017 IN STOCKTON, CALIFORNIA**

YOU MAY BE ELIGIBLE TO RECEIVE A SETTLEMENT PAYMENT. YOU MUST SUBMIT THE CLAIM FORM ATTACHED TO THIS NOTICE BEFORE JULY 5, 2024

This Notice was authorized by the Superior Court of the State of California (“the Court”). It is not a solicitation from a lawyer.

**I. INTRODUCTION**

This NOTICE OF SETTLEMENT concerns a class action lawsuit filed against Munger Bros., LLC; Crowne Cold Storage, LLC; Sarbanand Farms, LLC; Robert Hawk; and Cliff Woolley (collectively “**Defendants**”) in 2020 in San Joaquin County Superior Court. The plaintiffs are Edgar Montes Sánchez, Arturo Ramírez Álvarez, Filiberto López Herrera, and Sergio Jiménez García, along with Martín Varela Sifuentes and Esperanza Herrera Ramírez, the successors to Daniel Varelas Herrera (collectively “**Plaintiffs**”).

Plaintiffs and Defendants have entered into a Settlement Agreement on behalf of a Class and Subclass of workers.

“**The California H-2A Class**” (or “**the Class**”) is defined as:

all individuals employed by Munger Bros., LLC or Crowne Cold Storage, LLC under the H-2A program in California recruited by Defendants to work as H-2a employees for Munger Bros., Crowne Cold Storage, and/or Sarbanand and commenced work in May of 2017 at Munger Bros. or Crowne Cold Storage facilities or fields in California.

“**The California-Only Subclass**” (or “**the Subclass**”) is defined as:

all members of the California H-2A Class who did not continue to work for Defendants in Washington in 2017 and whose employment was terminated at the end of the 2017 California blueberry season.

This Notice is to inform you about the Settlement Agreement; your right to receive a share of the settlement funds; and your right to make an objection to the settlement before final approval by the Court.

## II. DESCRIPTION OF THE LAWSUIT

In this lawsuit, Plaintiffs assert claims against Defendant relating to the 2017 California blueberry harvest as follows: (1) Solicitation by Misrepresentation (Lab. Code § 970), Intentional Misrepresentation, and Negligent Misrepresentation based on Defendants promising five months of work when recruiting employees but only providing seven weeks to members of a proposed Subclass; (2) Failure to Pay Minimum Wages Due (Lab. Code §§ 1182.12, 1194, 1194.2, 1197); Failure to Pay Overtime Due (Lab. Code § 1198, 1194, 1194.2); Failure to Pay Contractual Wages and Expenses, based on Defendants not paying for certain waiting and transportation time relating to travel from housing to the worksites and back, as well as failure to provide adequate meals; (3) Statutory penalties under Lab. Code § 203 and Lab. Code § 226 relating to the failure to pay for all compensable hours; (4) Failure to Provide Rest Periods (Lab. Code §§ 226.7, 512) to a subclass of one crew at the cooling and storage facility; (5) Violation of Farm Labor Contractor Act (Lab. Code §§ 1683 et seq.) based on Defendants' use of an unlicensed farm labor contractor, CSI; and (6) Violation of Unfair Competition Law (Cal. Bus. & Prof. Code §§ 17200 et seq.) for each of the above business practices. Plaintiffs assert these claims on behalf of themselves and similarly situated H-2A workers. The lawsuit was filed on June 11, 2020.

Defendants deny these allegations, and they contend that Plaintiffs and other similarly situated workers have been properly paid for all hours worked and that they do not owe any wages, interest, penalties, or other amounts to Plaintiffs or any other member of the Class. Nevertheless, Defendants wish to settle in order to avoid the costs, time, and disruption caused by litigation.

On August 17, 2023, Plaintiffs and Defendants signed a Settlement Agreement, described below. Plaintiffs and Plaintiffs' attorneys believe that the Settlement Agreement is fair, adequate, reasonable, and in the best interests of the Class and Subclass.

On December 7, 2023, the Court granted conditional certification of the Class and preliminary approval of the Settlement Agreement. The Court scheduled a final approval hearing for March 14, 2024.

## III. TERMS OF THE PROPOSED SETTLEMENT AGREEMENT

The following terms are not effective unless and until the Court grants final approval of the Settlement Agreement.

Defendants have agreed to pay One Million Two Hundred Thousand Dollars (\$1,200,000.00) to resolve all claims against Defendants under the lawsuit. Defendants will make three equal payments of \$400,000.00, with the final payment due one year after final approval of the Settlement Agreement by the Court. The funds will be distributed as follows:

1. Claims Administration Fee. All funds will be distributed by a third-party administrator ("the **Claims Administrator**"). The Claims Administrator's fee will be negotiated, but in any event no greater than fifty thousand dollars (\$50,000.00). The Claims Administrator is:

Sanchez v Munger Bros  
c/o Atticus Administration  
PO Box 64053  
Saint Paul, MN 55164  
Email: [mungeracuerdo@atticusadmin.com](mailto:mungeracuerdo@atticusadmin.com)

Phone: 1-800-201-8529  
WhatsApp: 612-205-1767

2. Participation Enhancement for Plaintiffs. In addition to their individual claim amounts under the Distribution Plan, the Plaintiffs will be paid service awards in recognition of the time, expense, and risks they suffered as a result of their participation in this Action (\$40,000.00 in total):
  - a. Ten thousand dollars (\$10,000.00) each to Edgar Montes Sánchez, Arturo Ramírez Álvarez, and Filiberto López Herrera;
  - b. Five thousand dollars (\$5,000.00) in total to Martín Varela Sifuentes and Esperanza Herrera Ramírez, successors to Daniel Varelas Herrera, an original plaintiff who died while this case was pending; and
  - c. Five thousand dollars (\$5,000.00) to Sergio Jiménez García.
3. Attorney Fees and Costs. Plaintiffs' attorneys ("**Class Counsel**") will seek Court approval for attorney fees and costs in an amount no greater than one hundred thousand dollars (\$100,000.00).
4. Class Fund. The remainder (the "**Class Fund**"), at least \$1,010,000.00, is designated for payment to members of the Class who submit timely Claim Forms.

The amount of the payment to each Class Member will be determined by dividing the Class Fund proportionally among all Class Members who submit a timely claim, based on each Class Member's number of days employed; whether the Class Member worked at Munger Bros., Crowne Cold Storage, or both; and whether the Class Member is a member of the Subclass. These factors are based on payroll information maintained by Defendants.

The maximum amount that a Class Member can receive from the Class Fund is four thousand dollars (\$4,000.00), or eight thousand dollars (\$8,000.00) if the Class Member is a member of the Subclass.

Applicable payroll taxes will be deducted from the payment.

5. Any remainder to charity. In the event that any funds remain after distribution to the Class, the remaining funds will be paid to Valley Children's Healthcare of Madera, California. In no event will any money be returned to Defendants.

#### **IV. BINDING EFFECT AND CLASS RELEASE**

If the Court grants final approval of the Settlement Agreement, the proposed Settlement will be binding on all members of the Class who have not requested to be excluded from this lawsuit, and will bar them from bringing any of the following claims against Defendants:

any and all claims, debts, liabilities, demands, actions, or causes of action of every nature and description that accrued during the Class Period [2017], under state law and the Wage Orders of the California Industrial Welfare Commission, that were alleged or which could have been alleged based on the factual allegations in the Complaint (or other Operative Complaint(s)) in the Action, including claims for unpaid wages, including but not limited to failure to pay minimum wages, straight time compensation, overtime compensation, and interest; failure to timely pay regular and final wages; failure to provide compliant meal, rest, and/or recovery periods; failure to pay premiums at all or at the correct rate for any violation of meal, rest, and recovery period obligations; compensation due by reason of a split shift; reporting time pay; meal period waivers and on-duty meal period waivers; payment for all hours worked; wage statements and paystubs, including wage statements and paystubs furnished or available in physical,



electronic, or other forms; failure to keep accurate records; making unlawful deductions; failing to reimburse business expenses; unfair business practices; any and all related penalties, including recordkeeping penalties, wage statement penalties, minimum wage penalties, and waiting time penalties; and statutory penalties and/or civil penalties associated with any of the foregoing. Such released claims shall include, but are not limited to those claims arising under California Labor Code sections 201-204, 206, 210, 218, 218.5, 218.6, 221, 222, 222.5, 223, 226, , 226.3, 226.7512, 558, 558.1, 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, 1199, 2800, 2802, 2698 et seq., and 2699 et seq., and/or those arising under the applicable Industrial Welfare Commission Wage Order(s); California Business and Professions Code section 17200 et seq. (including, without limitation, California Business and Professions Code §§17200 through 17208); the California Civil Code sections 3287, 3289, and 3294; California Code of Civil Procedure section 1021.5, the Migrant Seasonal Worker Protection Act, the H2-A program, California Farm Labor Contactor Act (“Released Claims”).

## V. **WHAT ARE YOUR OPTIONS?**

### A. **File Your Claim and Receive Your Portion of the Settlement**

In order to receive money from the Class Fund, you must sign the attached Claim Form and send it, with proof of identity, to the Claims Administrator at the address below.

**Your Claim Form must be received by the Claims Administrator by July 5, 2024.**

### B. **Opt Out and Be Excluded From the Settlement**

If you do not wish to take part in the Settlement, you may exclude yourself (i.e., opt-out) by sending to the Claims Administrator a written “Request for Exclusion from the Class Action Settlement.” The Request for Exclusion must be received by the Claims Administrator on or before February 19, 2024. The Request for Exclusion must include your name, address, telephone number, and signature, and should state:

“I WISH TO BE EXCLUDED FROM THE SETTLEMENT CLASS IN THE LAWSUIT OF *MONTES SANCHEZ, ET AL V. SARBANAND FARMS, LLC, ET AL*. I UNDERSTAND THAT I WILL NOT RECEIVE ANY MONEY FROM THE SETTLEMENT OF THIS LAWSUIT AND WILL NOT BE RELEASING ANY CLAIMS I MIGHT HAVE.”

### C. **Object to the Settlement**

You have the right to object to the terms of the settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the settlement. If you wish to object to the Settlement Agreement, you must file with the Claims Administrator a written objection stating your name, address, telephone number, the name of this case, and the grounds for your objection. Any objection must be received by the Claims Administrator on or before February 19, 2024.

If you have filed a proper, timely objection, you also may appear at the final approval hearing scheduled for March 14, 2024 at 9 a.m. in the California Superior Court for the County of San Joaquin, located at 180 East Weber Avenue, Stockton, California 95202, to have your objection heard by the Court. Objections not timely filed will not be considered by the Court. If you fail to file a timely objection or an objection that fails to satisfy the requirements set forth in this Notice, you will have no right to appear and present any argument at the final approval hearing. You may be represented by an attorney at the final approval hearing. Any attorney who will represent an individual objecting to the settlement must file a notice of appearance with the Court and serve counsel for all parties on or before February 15, 2024. All correspondence must state the name and number of the case –*Montes Sanchez, et al v. Sarbanand Farms, LLC, et al*, Case No. STK-CV-UOE-2020-4825.

**All Claim Forms, Requests for Exclusion, and Objections must be received by the Claims Administrator by the dates above at the address listed at the end of this Notice.**

**VI. IF THE CLASS ACTION SETTLEMENT AND RELEASE IS NOT APPROVED**

On December 7, 2023, the Court preliminarily approved the Class Action Settlement, finding that the agreement was fair and reasonable. The Court has expressed no opinion regarding the merits of the claims made in this action.

If the Class Action Settlement and Release is not approved by the Court, or if any of its conditions are not satisfied, the conditional settlement will be voided, no money will be paid, and the parties will continue to litigate this case. If that happens there is no assurance: (a) that any decision at trial would be in favor of the Class members; (b) that a trial decision, if any, would be as favorable to the Class members as this settlement; or (c) that any favorable trial decision would be upheld if an appeal is filed.

**VII. NO RETALIATION OR DISCRIMINATION**

California law prohibits the Defendants from retaliating or discriminating against you in any manner because you have exercised your right under California law to participate in this settlement.

**VIII. ADDRESS CHANGES**

It is your responsibility to keep the Claims Administrator apprised of your correct address and telephone number until the settlement has been approved and payments have been made. Please contact the Claim Administrator at the address above.

**IX. HOW TO GET MORE INFORMATION**

This NOTICE provides only a summary of the most pertinent terms and conditions of the settlement. The complete terms of the proposed settlement are stated in the Settlement Agreement that has been tentatively approved by and filed with the Court. You can view important documents about this case at this website: [www.mungeracuerdo.com](http://www.mungeracuerdo.com).

You also may access all the documents that have been filed in Court in the case, including the Settlement Agreement, from the Court, either online at <https://cms.sjcourts.org/fullcourtweb/start.do>, or by using one of the computer terminal kiosks at the courthouse at 180 East Weber Avenue, Stockton, California 95202. **Please do not call the Court.**

If you have any questions, you may contact:

<p><b><u>Class Counsel</u></b> California Rural Legal Assistance Foundation 2210 K St #201, Sacramento, CA 95816 Tel: 1-916-446-7905 WhatsApp: 1-916-905-0005 E-mail: <a href="mailto:ekautz@crlaf.org">ekautz@crlaf.org</a></p>	<p><b><u>Claim Administrator</u></b> Sanchez v Munger Bros c/o Atticus Administration PO Box 64053 Saint Paul, MN 55164 Email: <a href="mailto:mungeracuerdo@atticusadmin.com">mungeracuerdo@atticusadmin.com</a> Phone: 1-800-201-8529 WhatsApp: 612-205-1767</p>
--	--